

Alþingi

Erindi nr. þ 120 / 1395

komudagur 12/4 1996

Reykjavík, 12.04.1996.

Nefndadeild Alþingis
Þórshamri v/Templarasund
150 Reykjavík.

Stjórn BSRB hefur borist til umsagnar frumvarp til laga um breytingu á lögum nr. 80/1938, 415. mál.

Stjórn BSRB krefst þess eindregið að frumvarpið verði dregið til baka og er vísað til ályktana bandalagsins þar um. Bættar samskiptareglur á vinnumarkaði verða ekki gerðar með lögþvingunum þvert á vilja samtaka launafólks. Markmiðum um bætt vinnubrögð við kjarasamninga er aðeins unnt að ná fram að því tilskildu að víðtæk sátt ríki um verklagsreglur.

Alvarlegustu ágallar frumvarpsins felast í auknu valdi sáttasemjara til að þvinga fram miðlunartillögu og láta hana ganga yfir allan vinnumarkaðinn í óþökk þeirra sem hlut eiga að máli.

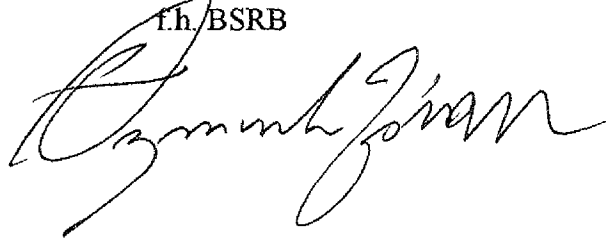
Einnig er óeðlilegt að stéttarfélög hafi ekki sjálf ákvörðunarvald um hvaða háttur er hafður á varðandi ákvörðun um atkvæðagreiðslu um verkföll og niðurstöðu kjarasamninga og á hvern hátt hún fer fram. Í þessu sambandi má geta þess að aðildarfélög hjá BSRB byggja á hefðum og ákveðnum reglum sem félögin sjálf hafa sett sér um atkvæðagreiðslu um niðurstöðu kjarasamninga og þótt engar lögþvinganir séu til staðar er niðurstaðan sú að þátttaka í atkvæðagreiðslum er mjög mikil, iðulega á milli áttatíu og níutíu af hundraði.

Samkvæmt frumvarpinu skal í tillögu um vinnustöðvun koma fram hvenær vinnustöðvun er ætlað að koma til framkvæmda í stað þess að greidd séu atkvæði um verkfallsheimild. Nær væri að breyta þeim reglum sem gilt hafa um þetta efni hjá opinberum starfsmönnum í átt til þess sem gildir samkvæmt núgildandi ákvæðum laganna frá 1938 í stað þess að nálgast þær ósveigjanlegu reglur sem gilda hjá opinberum starfsmönnum. BSRB hefur margoft óskað eftir breytingum á lögum nr. 94/1986 og þá fyrst og fremst þriðja kafla laganna um verkföll. En það hefur sýnt sig að sá háttur að binda ákvörðun um verkfall tiltekinni dagsetningu, sem ekki verður hnikað, torveldar samskipti aðila. Nær væri að greidd væru atkvæði um heimild til að boða verkfall. Þá hefur það verið samdóma álit BSRB og samningsaðila, að það fyrirkomulag sem er við lýði um undanþágur í verkfalli er nánast óframkvæmanlegt og þarfnast breytinga.

Mikilvægt er að hyggja sérstaklega að fyrstu grein frumvarpsins þar sem lagðar eru til breytingar á annarri grein nógildandi laga. Sú tillaga að starfsmönnum fyrirtækis sé veitt heimild til að stofna stéttarfélag hefur sætt gagnrýni. **Hjá opinberum starfsmönnum eru hins vegar víða félög skipulögð á stofnanagrundvelli og er nauðsynlegt að tryggja að lýðræðislegur vilji starfsmanna sé virtur gangi hann í þá átt að viðhalda óbreyttri félagsskipan þegar stofnunum og fyrirtækjum í eigu ríkis og sveitarfélaga er formbreytt, t.d. með því að gera þau að hlutafélögum.** Ljóst er að það myndi sæta mikilli andstöðu að þvinga alla starfsmenn undir slíkt félagsform eins og síðasta setning greinarinnar gefur til kynna.

BSRB ítrekar vilja til að bæta vinnulag við kjarasamninga og hvetur til þess að þessi mál verði skoðuð heildstætt. Samtökin eru reiðubúin til viðræðna um þetta efni, en sú krafa er ítrekuð að þetta frumvarp verði dregið til baka.

Virðingarfyllst,
f.h. BSRB



Reykjavík 21. mars 1996

Ályktun

Stjórn BSRB mótmælir harðlega þeim vinnubrögðum ríkisstjórnarinnar að leggja fram frumvarp um breytingar á vinnulöggjöfinni í andstöðu við verkalyðshreyfinguna í landinu og knýja þannig fram með lögbvingunum nýjar reglur um samskipti á vinnumarkaðinum.

BSRB ítrekar fyrri afstöðu sína að brýnt sé að vinnubrögð við gerð kjarasamninga verði bætt en skipan þeirra mála verður að vera í fullu samráði. Vinnubrögð ríkisstjórnarinnar í þessu máli eru ekki til þess fallin að liðka fyrir kjarasamningum, heldur munu þau kynda undir ófriði á vinnumarkaðinum.

Fingraför atvinnurekenda eru áberandi á frumvarpinu. Þannig er þrengt að verkfallsréttinum og þvinguð fram svo mikil miðstýring kjarasamninga að óviðunandi er.

Stjórn BSRB skorar á ríkisstjórnina að draga frumvarpið þegar til baka og setjast að alvöruviðræðun við alla aðila vinnumarkaðarins til að ná fram sátt um breytt vinnubrögð við gerð kjarasamninga.

BSRB, BHMR og KÍ

Ályktun

Sameiginlegur fundur BSRB, BHMR og KÍ, 18. mars 1996, krefst þess að ríkisstjórnin falli nú þegar frá áformum um að skerða réttindi og kjör opinberra starfsmanna og draga úr samnings- og verkfallsrétti allra launamanna. Einhliða aðgerðir af hálfu ríkisstjórnarinnar í þessum efnum eru bein aðför að frjálsum samningsrétti í landinu.

Á undanförunum vikum hafa samtök opinberra starfsmanna í sameiningu staðið fyrir öflugu upplýsingastarfi og fundahöldum um frumvörp ríkisstjórnarinnar um Lífeyrissjóð starfsmanna ríkisins, réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins og sáttastörf í vinnudeilum.

Á fundunum hefur birst órofa samstaða um að hrinda þessari aðför ríkisstjórnarinnar. Þúsundir manna hafa mótmælt framgöngu ríkisstjórnarinnar í þessum málum.

Áfangasigur í baráttu opinberra starfsmanna gegn einhliða skerðingar-áformum ríkisstjórnarinnar náðist þegar forsætisráðherra lýsti því yfir að frumvarp um Lífeyrissjóð starfsmanna ríkisins verði ekki keyrt í gegnum þingið að svo stöddu í óþökk þeirra sem málið varðar, og að áunnin réttindi verði ekki skert.

Ríkisstjórnin ætlar eftir sem áður að fá samþykkt frumvarp um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins þrátt fyrir andstöðu opinberra starfsmanna og enn á eftir að koma í ljós hvernig staðið verður að samningum um endurskoðun á Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins.

Fundurinn krefst þess að lýðræðislegar leikreglur verði virtar og öll áform ríkisstjórnarinnar um einhliða skerðingu á réttindum og kjörum verði lögð til hliðar. Allt annað er bein aðför að launamönnum sem óhjákvæmilega kallar á átök á vinnumarkaði. En eins og margoft hefur komið fram eru samtökin reiðubúin að ganga til raunverulegra samninga um þessi atriði.

Fundurinn hvetur öll stéttarfélög og samtök launafólks til að standa þétt saman uns fullur sigur hefur náðst.

Burt með frumvörpin!

6. mars 1996

Eftirfarandi ályktun var samþykkt samhljóða á sameiginlegum fundi stjórnna BHRM, BSRB og KÍ, í dag 6. mars 1996:

Sameiginlegur fundur stjórnna Bandalags háskólamanna, Bandalags starfsmanna ríkis og bæja og Kennarasambands Íslands og formanna aðildarfélaganna þeirra ályktar eftirfarandi:

Samtökin krefjast þess að ríkisstjórnin hafi raunverulegt samráð við opinbera starfsmenn og leiti samninga um þær breytingar sem hún vill koma fram. Lög um ráðningarréttindi, lífeyrisréttindi og samningsrétt eru afrakstur samninga á milli aðila. Samtökin benda á að ríkisstjórnin reyni nú í skjóli lagasetningar að firra sig því að bera ábyrgð á samskiptareglum við starfsmenn sína.

Samtök opinberra starfsmanna eru nú sem fyrr reiðubúin að hefja viðræður við ríkisstjórnina um framtíðarfyrirkomulag á réttindum og réttarstöðu opinberra starfsmanna með það að markmiði að ná sameiginlegri niðurstöðu. Forsendur fyrir slíkum viðræðum eru þó þær að niðurstaðan feli a.m.k. í sér óskertan samningsrétt stéttarfélaganna, óskert áunnin réttindi einstaklinga og óskert heildarkjör einstaklinga til framtíðar.

Ef ríkisstjórnin dregur ekki frumvörpin til baka og leitar samninga við samtök opinberra starfsmanna um þessi mál, þá munu samtökin snúa sér að því af alefli að verja öll gildandi réttindi félagsmanna og félagslega stöðu stéttarfélaganna með öllum tiltækum ráðum.