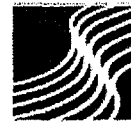


Alþingi
Erindi nr. P 139/1556
komudagur 2.3.2011



SAMTÖK ATVINNULÍFSINS

Nefndasvið Alþingis
Efnahags- og skattanefnd
Austurstræti 8-12
150 Reykjavík

28. febrúar 2011

Efni: Umsögn um frumvarp til laga um breytingu á lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, nr. 70/1996, með síðari breytingum, 311. mál.

Samtökum atvinnulífsins hafa borist til umsagnar frumvarp til laga um breytingu á lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins. Með frumvarpinu er lagðar til nokkrar breytingar á ákvæðum laga um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins. Breytingarnar miða að því að fella niður þá skyldu forstöðumanns að áminna starfsmann með formlegum hætti vegna brots á starfsskyldum eða þegar starfsmaður hefur ekki staðið undir þeim kröfum sem leiðir af starfi hans.

Eins og fram kemur í greinargerð frumvarpsins var frumvarp sama efnis lagt fram af þáverandi fjármálaráðherra á 130. löggjafarþingi en hlaut ekki afgreiðslu. Meðfylgjandi er umsögn Samtaka atvinnulífsins, dags. 26. janúar 2004, um það frumvarp.

Samtök atvinnulífsins styðja þá stefnumörkun að færa starfsumhverfi ríkisstarfsmanna nær því sem almennt gerist á vinnumarkaði og auka sveigjanleika í rekstrarumhverfi stofnana ríkisins. Samtökin telja eðlilegt að sérreglur fyrir opinbera starfsmenn verði feldar niður og vinnumarkaðurinn gerður einsleitari. Með vísan til þessa og fyrri umsagnar mæla Samtök atvinnulífsins því með samþykkt frumvarpsins.

Virðingarfyllt,

Guðjón Axel Guðjónsson

Alþingi
Erindi nr. Þ 130/876
komudagur 27.1.2004



SAMTÖK ATVINNULÍFSINS

Alþingi

Nefndasvið Alþingis

150 Reykjavík

SA/

Rvk. 26.1.2004

Efni: Frumvarp til breytinga á lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins.

Samtökum atvinnulífsins hafa borist til umsagnar frumvarp til laga um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, nr. 70/1996, 307. mál, þar sem lagt er til að skilyrði laganna um áminningu áður en starfsmanni verður sagt upp verði fellt niður og að slíkar ákvarðanir verði undanþegnar gildissviði stjórnarsýslulaga.

Tilgangur frumvarpsins er í samræmi við þá stefnumörkun að færa starfsumhverfi ríkisstarfsmanna nær því sem almennt gerist á vinnumarkaði og auka sveigjanleika í rekstrarumhverfi í stofnana ríkisins. Samtök atvinnulífsins leggja áherslu á að þeim markmiðum verði náð. Þær breytingar sem frumvarpið gerir ráð fyrir eru miklægt skref í þá átt.

Stofnanir ríkisins verða á sama hátt og fyrirtæki að geta brugðist við broti starfsmanns á starfsskyldum eða þegar hann hefur ekki staðið undir þeim kröfum sem af starfinu leiða til að unnt verði að tryggja skilvirkni í rekstri og að ríkið hafi ávallt á að skipa sem hæfustu starfsfólki. Núgildandi reglur sem ekki gera neinn mun á hvort um er að ræða sök starfsmanns eða atvik sem honum verður ekki kennt um vinna beinlínis gegn því markmiði. Auk þess sem þær eru til þess fallnar að valda réttraóvissu og deilum þar sem málsmeðferð er mismunandi eftir því hvort uppsögn byggir á fyrrgreindum ástæðum eða rekstrarástæðum, svo sem sparnaði eða skipulagsbreytingu.

Ákvarðanir varðandi brot á starfsskyldum, um mat á frammistöðu og færni starfsmanns og uppsögn ef við á eru eðlilegur þáttur í starfsmannastjórnun. Slíkar ákvarðanir eru á hinn bóginn ekki þáttur í stjórnarsýslu ríkisins og því eðlilegt að stjórnarsýslulög taki ekki til þeirra eins og lagt er til í frumvarpinu.

Samtök atvinnulífsins hafa áður lýst þeim sambýlisvanda sem tvískipting vinnumarkaðarins, með ólík réttindi og ólíka launastefnu, veldur. Að opinberi vinnumarkaðurinn sé greindur frá hinum almenna vinnumarkaði með lögum, á þann hátt sem nú er, á ekki lengur rétt á sér að mati samtakanna. Eðlilegt sé að sérreglur fyrir opinbera starfsmenn verði felldar niður og vinnumarkaðurinn gerður einsleitari, sbr. rit SA, Bætum líf skjörin, útg. apríl 2003.

Samtök atvinnulífsins mæla því með samþykkt frumvarpsins.

Virðingarfyllt,

Hrafnhildur Stefánsdóttir, yfirlögfræðingur.

Aðsetur:
Borgartún 35
105 Reykjavík

Sími:
591 00 00

Bréfsími:
591 00 50

Netfang:
sa@sa.is

Veffang:
www.sa.is